Führungskraft

Beschäftigte*r

Stiftung für Hochschulzulassung
Team Personal und Recht

Adm. Geschäftsführung

Team Personal und Recht: Fachadministration AIDA

Fachkraft für Arbeitssicherheit

Bezirksregierung Arnsberg

Führungskraft | Führungskraft | Führungskraft | Führungskraft | Führungskraft

Beschäftigte*r | Beschäftigte*r | Beschäftigte*r | Beschäftigte*r | Beschäftigte*r

Team Personal und Recht | Team Personal und Recht | Team Personal und Recht | Team Personal und Recht | Team Personal und Recht

Adm. Geschäftsführung | Adm. Geschäftsführung | Adm. Geschäftsführung | Adm. Geschäftsführung | Adm. Geschäftsführung

Team Personal und Recht: Fachadministration AIDA | Team Personal und Recht: Fachadministration AIDA | Team Personal und Recht: Fachadministration AIDA | Team Personal und Recht: Fachadministration AIDA | Team Personal und Recht: Fachadministration AIDA

Fachkraft für Arbeitssicherheit | Fachkraft für Arbeitssicherheit | Fachkraft für Arbeitssicherheit | Fachkraft für Arbeitssicherheit | Fachkraft für Arbeitssicherheit

Bezirksregierung Arnsberg | Bezirksregierung Arnsberg | Bezirksregierung Arnsberg | Bezirksregierung Arnsberg | Bezirksregierung Arnsberg

Meldung der Schwangerschaft

Schwangerschaft mitteilen

HR-System

Status pflegen und Bescheinigung ablegen

HR-System

Fristen berechnen und hinterlegen

HR-System

Gefährdungsbeurteilung beauftragen

HR-System

Gefährdungsbeurteilung erstellen

Beurteilung übermitteln

ggf. unter Hinzuziehung weiterer Beteiligter

Durchführen der Maßnahmen

Beurteilung geht ein

Beurteilung prüfen und dokumentieren

HR-System

Maßnahmen erforderlich?

Ja

Maßnahmen initiieren

nein

Information und Beurteilung übermitteln

Beteiligte informieren

HR-System

Schreiben für schwangere Person erstellen

Sofern zulässig, elektronische Abwicklung

HR-System

Schreiben ist eingegangen

Schreiben übergeben

Unterweisung durchführen

Schwangere Person legt ggf. Ämter nieder

Unterweisung durchführen

Schwangerschaft bis Beginn Mutterschutz

Änderungsmitteilung an LBV erstellen und senden

Meldung der Schwangerschaft, Schreiben an beschäftigte Person, Gefährdungsbeurteilung, Änderungsmitteilung an LBV

Personalakte verwalten

Papierdokumente digitalisieren

HR-System

Mutterschutz ist bearbeitet

Schutzmaßnahmen prüfen und bedarfsweise verbessern

Schutzmaßnahmen eingerichtet

HR-System

Information zur Kenntnis nehmen

Geschäftsführung ist informiert

Information zur Kenntnis nehmen

System pflegen

Mutterschutz ist hinterlegt

Personal- bzw. Abwesenheitsdaten automatisiert an Zeitwirtschaft übermitteln

Zeitwirtschaft